



Referent:in (w/m/d) im Pastoralteam des katholischen Pastoralbereiches Hannover-West (Garbsen/Seelze)

Das Bischöfliche Generalvikariat sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Referentin / einen Referenten für Ehrenamt, Netzwerke, Prozesse und Kommunikation (pastorale Mitarbeiterin /pastoralen Mitarbeiter im Pastoralbereich Hannover-West (Garbsen/Seelze).

Die Wochenarbeitszeit beträgt 39,8 Stunden (Vollzeit). Der Dienstsitz ist die katholische Pfarrgemeinde St. Raphael in Garbsen.

Sie sind Teil eines multiprofessionellen haupt- und ehrenamtlichen Teams und bringen Ihre Expertise und Ihr Erfahrungswissen im überpfarrlichen Personaleinsatz ein.

Ihre Aufgaben

- Sie bringen neue Ideen ein und entwickeln im Team neue Konzepte für die Gemeindegemeinschaft und wirken am Aufbau einer lebendigen Gemeinde mit
- Sie gewinnen, befähigen und begleiten ehrenamtliche Mitarbeitende
- Sie initiieren und begleiten Projekte und Prozesse
- Sie pflegen vorhandene Netzwerke in Kirche und Kommune und vernetzen Menschen miteinander
- Sie gestalten die zielgruppenorientierte Kommunikation
- In Zusammenarbeit mit ehrenamtlichen Mitarbeitenden koordinieren und entwickeln Sie die Sakramentenkatechese
- Sie gestalten und stärken Familienpastoral
- Ihr zukünftiges Arbeitsgebiet orientiert sich auch an Ihren Talenten, Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten

Wir erwarten

- Eigeninitiative, verbunden mit Teamfähigkeit
- Kommunikation, Kontaktfähigkeit, Kreativität, strategisches und innovatives Denken zeichnen Sie aus und Sie können selbstständig entwickelte (pastorale) Konzepte umsetzen
- ein abgeschlossenes Studium, vorzugsweise der Religionspädagogik, der Sozialen Arbeit und/oder eine vergleichbare Qualifikation
- eine abgeschlossene pastorale Berufseinführung (Pastoral - und/oder Gemeindereferent:in) oder eine mehrjährige qualifizierte ehrenamtliche Mitarbeit in pastoralen Feldern, wäre ideal, ist jedoch keine Voraussetzung; Sie sind offen für berufs begleitende Qualifikationen
- Sie arbeiten gern mit Menschen zusammen und sind ihnen zugewandt
- zudem sind Sie eine belastbare und reflektierte Persönlichkeit
- Sie identifizieren sich mit den Aufgaben und Grundsätzen der katholischen Kirche: Die Zugehörigkeit zur katholischen Kirche gemäß Artikel 6 (3) der "Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse" ist obligatorisch

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum
- ein motiviertes und kompetentes Team
- einen unbefristeten Dienstvertrag, basierend auf der Arbeitsvertragsordnung (AVO)
- zahlreiche Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, z. B. durch flexible Arbeitszeiten (wir sind zertifiziert für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- vielseitige Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Fort- und Weiterbildung
- Supervision und Coaching
- betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub/Jahr
- ein angemessenes Tarifgehalt entsprechend der Arbeitsvertragsordnung im Bistum Hildesheim (AVO) angelehnt an den Tarifvertrag der Länder inkl. Jahressonderzahlung

Wir fördern aktiv die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Mitarbeitenden im kirchlichen Dienst des Bistums Hildesheim. Die Besetzung der Stelle in Teilzeit ist möglich. Schwerbehinderte mit entsprechender Qualifikation werden ebenfalls gebeten, sich zu bewerben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal **bis zum 23.09.2024**.

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen Pfarrer Christoph Lindner zur Verfügung, Tel.(05137) 129690, E-Mail: christoph.lindner@bistum-hildesheim.net.

Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an Frau Katrin Müller, Personalreferentin in der Abteilung Personalservice (05121) 307- 484.

> www.stellenangebote.bistum-hildesheim.de

